**«Электрондық қаржы орталығы» акционерлік**

**қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтижелері бойынша**

**талдамалық анықтама**

1. **Кіріспе бөлім**

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу негіздемесі:**  «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары», Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Төрағасы 2021 жылғы 7 сәуірде бекіткен Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдар, «Электрондық қаржы орталығы» АҚ (бұдан әрі - Қоғам) Басқармасы Төрағасының 2021 жылғы 29 сәуірдегі №129 «Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» бұйрығы.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі:** 2021 жылғы 27 сәуір мен 28 мамыр аралығында.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі:** 2020 жыл.

**Уәкілетті тұлғаның Т.А.Ә.:**

Калиакпаров Максат Кайыржанулы - Қоғам Басқармасы Төрағасының орынбасары *(«Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметінің функцияларын орындайтын құрылымдық бөлімшені айқындау туралы» Қоғам Басқармасы Төрағасының 2021 жылғы 22 сәуірдегі № 114 бұйрығына сәйкес)*.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы «Электрондық қаржы орталығы» акционерлік қоғамының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» Қоғам Басқармасы Төрағасының 2021 жылғы 29 сәуірдегі № 129 бұйрығымен бекітілген.

1. **Сипаттау бөлігі**

**Персоналды басқару.**

1. Қоғам Басқармасының 2021 жылғы 15 наурыздағы шешімімен (№8 хаттама) бекітілген «Электрондық қаржы орталығы» АҚ жұмыскерлерін іріктеу және бейімдеу қағидалары (бұдан әрі - Қағида):

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің атауы:*

* сұхбаттасу және тестілеу процедураларын бейне / аудио тіркеудің болмауы;
* автоматтандырылған тестілеу жүйесінің болмауы;
* кандидаттарды іріктеу және оның жұмысын регламенттеу кезінде конкурстық комиссиялардың болмауы.

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің сипаттамасы:*

Автоматтандырылған тестілеу жүйесінің болмауына байланысты үміткердің тестілеуге жауапты қызметкерлермен тікелей байланысу мүмкіндігі, әңгімелесу және тестілеу процедурасын бейне/аудио тіркеу бойынша шаралар қабылдау, сондай-ақ конкурстық комиссиялардың болуы кандидаттарды іріктеу кезінде ашықтықтың, объективтіліктің және заңдылықтың дәлелі ретінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың маңызды құралы болып табылады.

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелін жою бойынша ұсынымдар:*

Қағидаларда тестілеу процедурасын нақты регламенттеу, автоматтандырылған тестілеу жүйесін енгізу.

Сұхбаттасу және тестілеу процедураларын бейне / аудио тіркеу жүйесін енгізіңіз.

Кандидаттарды іріктеу кезінде конкурстық комиссиялар құру туралы ұсынысты қарау және олардың жұмысын регламенттеу.

*(2)* Қоғам Директорлары кеңесінің 2019 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен бекітілген (№1 хаттама) «Электрондық қаржы орталығы» АҚ қызметкерлеріне еңбекақы төлеу, материалдық ынталандыру және әлеуметтік қолдау шарттары туралы ереже:

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің атауы:*

Негізгі көрсеткіштер жүйесі жоқ.

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің сипаттамасы:*

Тиімділіктің негізгі көрсеткіштері жүйесінің болуы жұмыс нәтижелері бойынша қызметкерлерге сыйақы берудің объективті бағасын береді.

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелін жою бойынша ұсынымдар:*

Қызметкерлерге сыйақы беру құралы ретінде тиімділіктің негізгі көрсеткіштері жүйесін енгізу.

(3) Қоғам Басқармасының 2019 жылғы 20 қыркүйектегі шешімімен (№16 хаттама) бекітілген «Электрондық қаржы орталығы» АҚ Ішкі еңбек тәртібінің қағилары

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің атауы:*

Тәртіптік жазаларды мерзімінен бұрын алу.

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелінің сипаттамасы:*

2020 жылы әдепкі бойынша 6 ай әрекет ету мерзімімен 2 тәртіптік жаза қолданылды. Бұл ретте, тәртіптік жаза бір айдан кейін алынды.

*Сыбайлас жемқорлық тәуекелін жою бойынша ұсынымдар:*

Тәртіптік жаза қолдану кезінде Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес белгілі бір мерзім белгіленсін.

2020 жылы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасағаны үшін Қоғамның лауазымды тұлғаларын жауапкершілікке тарту фактілері анықталған жоқ.