**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**в деятельности акционерного общества «Центр электронных финансов»**

1. **Вводная часть**

**Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:** Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года, приказ Председателя Правления АО «Центр электронных финансов» (далее – Общество) от 29 апреля 2021 года № 129 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности акционерного общества «Центр электронных финансов».

**Срок проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:** с 27 апреля по 28 мая 2021 года.

**Анализируемый период деятельности объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:** 2020 год.

**ФИО уполномоченного лица:**

Калиакпаров Максат Кайыржанулы – заместитель Председателя Правления Общества *(в соответствии с приказом Председателя Правления Общества от 22 апреля 2021 года № 114 «Об определении структурного подразделения, исполняющего функции антикоррупционной комплаенс-службы в акционерном обществе «Центр электронных финансов»)*.

Состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков утвержден приказом Председателя Правления Общества от 29 апреля 2021 года № 129 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности акционерного общества «Центр электронных финансов».

1. **Описательная часть**

**Управление персоналом.**

1. Правила подбора и адаптации работников АО «Центр электронных финансов» утверждены решением Правления Общества от 15 марта 2021 года (протокол № 8) (далее - Правила):

*Наименование коррупционного риска:*

* отсутствие видео/аудио фиксации процедур собеседования и тестирования;
* отсутствие автоматизированной системы тестирования;
* отсутствие конкурсных комиссий при отборе кандидатов и регламентации ее работы.

*Описание коррупционного риска:*

В связи с отсутствием автоматизированной системы тестирования существует возможность непосредственного контакта кандидата с работниками, ответственными за тестирование, принятие мер по видео/аудио фиксации процедур собеседования и тестирования, а также наличие конкурсных комиссий является важным инструментом противодействия коррупции, как доказательство прозрачности, объективности и законности при отборе кандидатов.

*Рекомендации по устранению коррупционного риска:*

В Правилах четко регламентировать процедуру тестирования, внедрить систему автоматизированного тестирования.

Внедрить систему видео/аудио фиксации процедур собеседования и тестирования.

Рассмотреть предложение о создании конкурсных комиссий при отборе кандидатов и регламентировать их работу.

*(2)* Положение об условиях оплаты труда, материальном стимулировании и социальной поддержке работников АО «Центр электронных финансов» утверждено решением Совета директоров Общества от 29 января 2019 года (протокол №1):

*Наименование коррупционного риска:*

Отсутствует система ключевых показателей.

*Описание коррупционного риска:*

Наличие системы ключевых показателей эффективности дает объективную оценку премирования работников по результатам работы.

*Рекомендации по устранению коррупционного риска:*

Внедрить систему ключевых показателей эффективности как инструмент для премирования работников.

*(3)* Правила внутреннего трудового распорядка АО «Центр электронных финансов» утверждены решением Правления Общества от 20 сентября 2019 года (протокол №16).

*Наименование коррупционного риска:*

Досрочное снятие дисциплинарных взысканий.

*Описание коррупционного риска:*

В 2020 году было наложено 2 дисциплинарных взыскания по умолчанию со сроком действия на 6 месяцев. При этом через месяц дисциплинарные взыскания были сняты.

*Рекомендации по устранению коррупционного риска:*

При наложении дисциплинарных взысканий устанавливать определенный срок в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Факты привлечения к ответственности должностных лиц Общества за совершение коррупционных правонарушений в 2020 году отсутствуют.