

Утвержден
решением Правления
акционерного общества «Центр электронных финансов»
«14» февраля 2025г. (протокол № 4)

План мероприятий в области Политики устойчивого развития
акционерного общества «Центр электронных финансов» на 2025 год

№	Мероприятие	Ответственное структурное подразделение	Сроки	Предпринимаемые действия	Информация по исполнению мероприятия
Экономическая составляющая устойчивого развития					
1	Повышение эффективности процессов	ДТМУИ	В течение года	В рамках обеспечения работоспособности и тестирования ИС сопровождаемых Обществом, проводится повышение эффективности и обеспечение прибыльности по проектам Общества перед Заказчиком.	
2	Обеспечение прибыльности акционерного общества «Центр электронных финансов»	ДИБ	Согласно сроков оговоренных договором закупок	Оказание «Услуги по сопровождению и администрированию аппаратно-программного комплекса по обеспечению информационной безопасности информационных систем Комитета казначейства», в рамках Договора о государственных закупках № 41 от 23.02.2024 года (заключен с Министерством финансов Республики Казахстан).	
		Все структурные подразделения	В течение года	Своевременное выполнение доходных договоров Общества.	
Экологическая составляющая устойчивого развития					
Применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий					



1	Минимизация воздействия на биологические и физические природные системы	ДТМУИ	В течение года	Автоматизация бизнес-процессов Общества, с помощью которых минимизируется использование бумажных носителей	
2	Использование в системах кондиционирования безопасные для атмосферы без хладоны озоноразрушающих веществ.	ДТА	В течение года	Подготовка документации для соответствия необходимым требованиям при закупке товаров и услуг	
3	Использование в источниках бесперебойного питания с аккумуляторов абсорбированным электролитом препятствующий утечкам	ДТА	В течение года	Подготовка документации для соответствия необходимым требованиям при закупке товаров и услуг	
4	Использование в инфраструктуре Общества высокотехнологичной и современной техники, которая стандартизирована и имеет высокий КПД, соответствующий необходимому потреблению электрической энергии	ДТА	В течение года	Подготовка документации для соответствия необходимым требованиям при закупке товаров и услуг	
5	Снижение углеродного следа через оптимизацию ресурсов	ДУМД	В течение года	Уменьшение использования бумаги за счет перехода на электронные заметки и т.д.	
Социальная составляющая устойчивого развития					
1	Реализация внутренних и внешних социальных программ	ДТМУИ	В течение года	Автоматизация кадровых бизнес-процессов Общества на корпоративном портале	

2	Создание комфортной и безопасной рабочей среды	Все структурные подразделения	В течение года	Обеспечение доступности программ физического и психологического здоровья для сотрудников.	
3	Развитие корпоративной культуры и вовлеченности	Все структурные подразделения	В течение года	Проведение мероприятий по укреплению командного духа. Внедрение системы обратной связи с сотрудниками.	
4	Обеспечение прозрачных конкурсных процедур, а также равных возможностей при приеме на работу	ДУП, структурные подразделения	В течение года	Исполнение мероприятий в рамках Правил подбора и адаптации работников АО «Центр электронных финансов»	
				Обеспечение соблюдения положений утвержденных внутренних нормативных документов «Правила подбора и адаптации работников», «Правила подготовки, заключения, исполнения договоров и управление процессами правового обеспечения деятельности Общества», их актуализация в случае необходимости	
5	Повышение квалификации работников	ДУП (ОПР)	В течение года	Проведение собеседования согласно квалификационным требованиям и стандартному опроснику/анкете/тесту независимо от возраста, пола и иных критериев.	
				Проведение обучения согласно «Плана обучения и повышения квалификации АО «Центр электронных финансов» на 2025 год утвержденно Приказом №265 от 25.12.2024 г.	
6	Обеспечение безопасности и охраны труда работников	КЦ	В течение года	Проведение обучения сотрудников по функционалу сопровождаемых ИС на постоянной основе силами штатных методологов, выделение дополнительно времени на обучение. Ведение аудиоконтроля и анализ его результатов.	
				Проведение вводного инструктажа принятых работников	

7	Проведение обучения требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан для работников Общества	Служба комплаенс	В течение года	Организация и проведение обучения требованиям антикоррупционного законодательства Республики для работников Общества.	
Система управления рисками					
1	Система управления рисками и корпоративное управление	Риск-менеджер, ДИБ	На постоянной основе	В рамках СУР акционерного общества «Центр электронных финансов», посредством организационных (ВНД Общества и система менеджмента информационной безопасности) и технических мер (средства оперативного центра информационной безопасности) осуществляется минимизация рисков, которые могут повлиять на достижение корпоративных целей.	

* Общество – акционерное общество «Центр электронных финансов»